

פיטורין בחל"ת

מותר לפטר עובד בתקופת החל"ת,
תוך שמירה על הכללים הרגילים:



- שימוע, ורק לאחר מכן החלטה על פיטורין ומכתב פיטורין
- הודעה 30 יום מראש
- תשלומי פיצויים וגמר חשבון
- תקופת מוגנות: הריון, לידה, טיפולים, מילואים (ו 30 יום לאחר המילואים)

01

עובדת שמאריכה את החל"ד שלה בחל"ת.
מוגנת מפיטורין? אכן!



15 שבועות חל"ד - תשלום דמי לידה ביטוח לאומי - אינו נחשב לחל"ת. זכויות להפרשות סוצאליות ממשיכות וכן הבראה וצבירת מחלה. חופשה אינה נצברת (אך מאחר והתחשיב הוא מלא בשנה בה עבדו 200 ימים - לרוב הזכאות מלאה)

11 שבועות חל"ד נוספים - ללא תשלום דמי לידה ביטוח לאומי - דומה לחל"ת. ללא הפרשות סוציאליות אך נשמר הוותק לצורך חישוב זכויות כמו הבראה.

עד שנה מיום הלידה - חל"ת ושמירת זכויות המעסיק אינו יכול לפטר עד סיום החל"ת + 60 יום. [לפי ס' 7(ד) חוק עבודת נשים - ניתן להאריך חל"ת אחרי חל"ד עד רבע מתקופת העבודה אצל המעסיק]

סך כל התקופות יחד- מקסימום עד שנה מהלידה + 60 יום + 30 יום הודעה מראש.

03

האם חובה להעסיק חזרה מיד בסיום
החל"ד / חל"ת? לא!



כאשר עובדת חוזרת מחופשת לידה. עד 26 שבועות מהלידה - יש לחזור ולהעסיק אותה תוך 3 שבועות מיום הודעתה. כאשר ממשיכה חל"ת - תוך 4 שבועות מיום הודעתה

לכל שאלה אנחנו כאן!

| ראשי: רח' קרית המדע 11 ירושלים | סניף מרכז: מגדלי ב.ס.ר 4, בני ברק
| סניף בית שמש: שד' האמוראים 69 בית שמש | סניף ערד: חן 34 מרכז מסחרי
cpa.mishor@cpa.mishor.co.il 025001772 | 035007879