

העסקת עובדים פלשתינאים בישראל



ענת טויטו, מנהלת אגף שירות למעסיקים

13.09.2022

אגף שירות למעסיקים

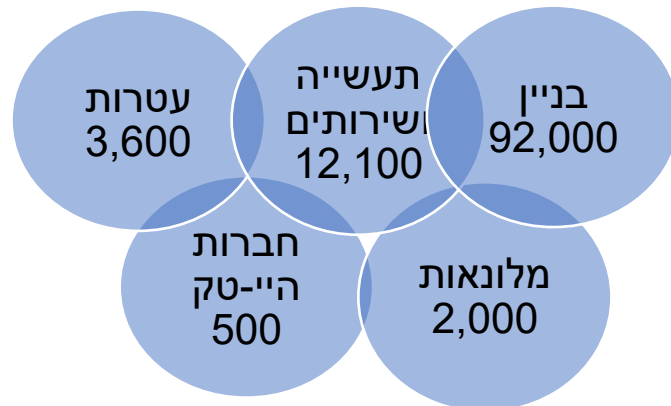
אגף שירות למעסיקים ברשות האוכלוסין וההגירה הוא הגוף במדינת ישראל האחראי על מתן היתרים למעסיקים המבקשים להעסיק עובדים פלשתינאים בישראל בכפוף למכסות הנקבעות בהחלטות ממשלה. אופן הסדרת העסקת העובדים והתנאים לקבלת ההיתרים בענפי התעסוקה השונים נקבעים בנהלים המפורסמים באתר האינטרנט של הרשות.

השירות למעסיקים ניתן ב-4 לשכות (48 עובדים) על פי שיוך ענפי: **מעסיקים בענף בניין** – בלשכת שירות למעסיקים תל אביב.

מעסיקי בענפי חקלאות תעשייה ושירותים – בלשכות שירות למעסיקים חדרה ונתניה.

שאר המעסיקים – בלשכת שירות למעסיקים ירושלים (אזור תעשייה עטרות, מלונאות, הייטק, מסעדות, בריאות, עיתונות ומוסדות סיעוד).

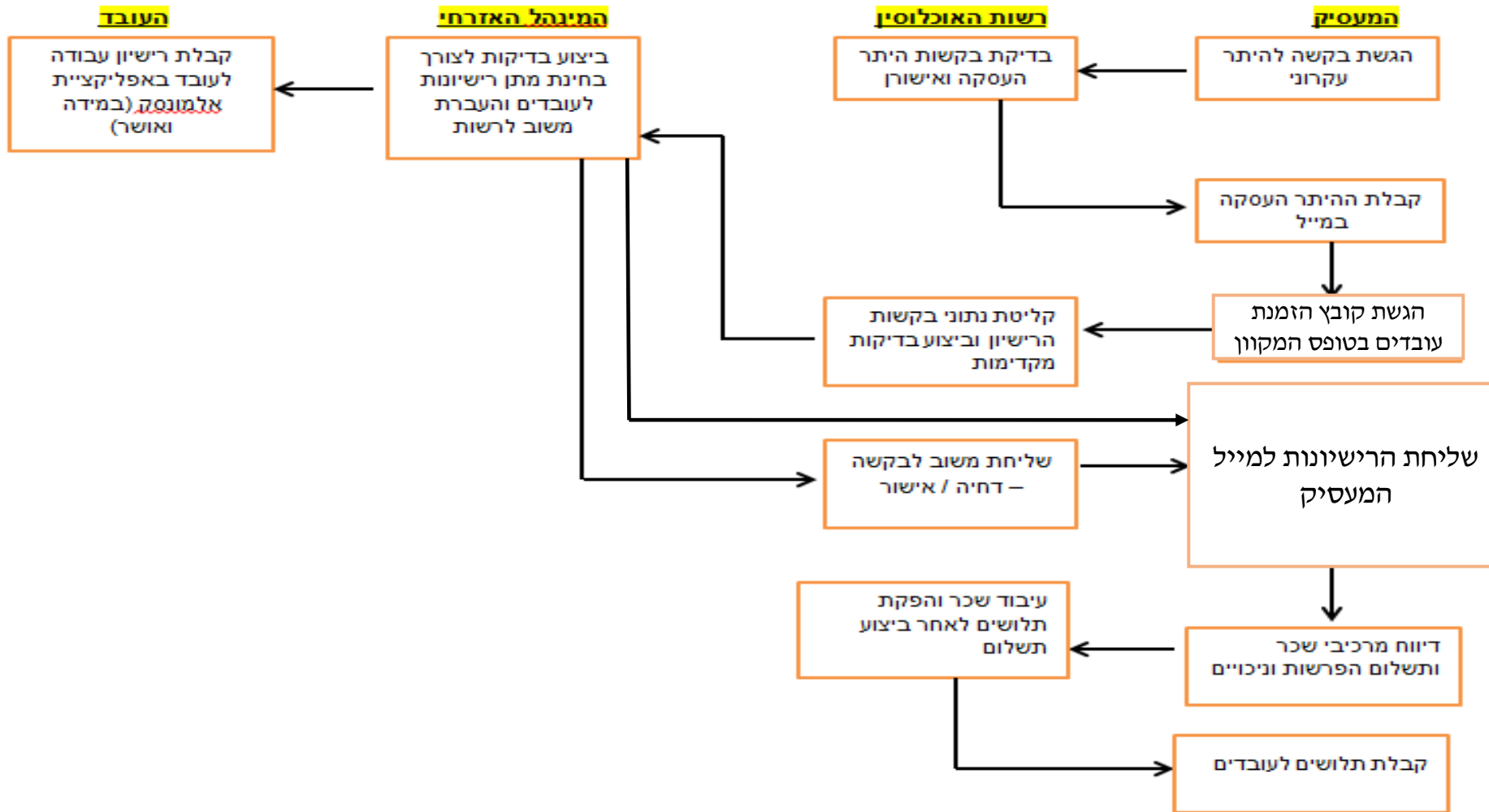
היתר עקרוני



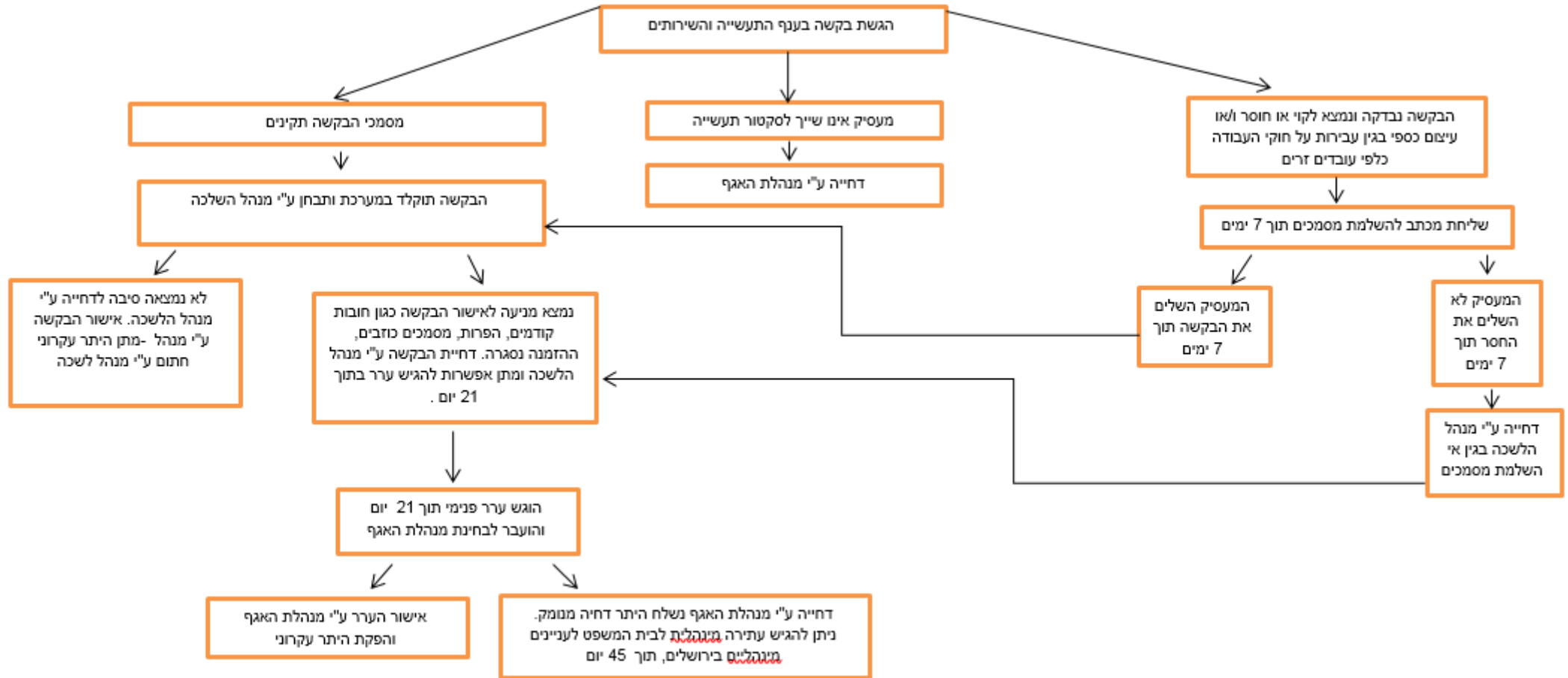
היתר כמותי



העסקת עובדים פלשתינאים



שלב א' - קבלת היתר עקרוני





שלב ב' – הזמנת רישיון עבודה

מעסיק המבקש לממש את ההיתר העקרוני להעסקת עובדים פלשתינאים, מצרף בטופס המקוון קובץ קליטת עובדים, בקשה הכוללת את כל [נתוני העובדים הפלשתינאים](#) שאותם הוא מבקש, הקובץ נקלט במערכת המחשובית ולאחר בדיקה שהמעסיק עומד בתנאי ההיתר, אחת ליום מועבר בממשק קובץ הזמנת רישיונות לטיפול המנהל האזרחי.

עובדים שהמנהל האזרחי אישר והנפיק להם רישיון עבודה דיגטלי (הרישיון תקף לחצי שנה) בו ביום העובד יכול לצפות ולהפיק את רישיון העבודה באפליקציה "אלמונסק" והמעסיק מקבל את הרישיון לתיבת הדוא"ל שלו. בנוסף לכך, המנהל האזרחי מעביר לאגף שירות למעסיקים בממשק, קובץ תשובות לגבי כלל העובדים שהגיש המעסיק בבקשה (אושרו או נדחו וסיבת הדחיה). מענה זה נשלח למעסיק בדוא"ל.

עובד אשר פוטר או התפטר או שהפסיק להופיע לעבודה – על המעסיק לבטל את רישיונו באמצעות [קובץ לביטול רישיון עבודה](#), אשר נקלט ברשות באוכלוסין וההגירה ומועבר בממשק היומי למנהל האזרחי.

”שמירת מכסה לעובד” – החל מחודש מרץ 2021 כל עובד בעל רישיון עבודה בענף התעשייה ושירותים שרישיונו יבוטל לא יגרע מהמכסה הכללית עד 15 ימים ויוכל לעבור בין מעסיקים בעלי היתרים בענף התעשייה ושירותים לבחירתו.

היתר חיפוש עבודה – ניתן ע”י מנהל האזרחי לעובד המבקש היתר לחיפוש עבודה. ההיתר הינו ל- 15 ימים בחודשיים בהם יוכל להיכנס ולחפש עבודה בענף (אינו מהווה אישור לעבודה אצל מעסיק כלשהו).

שלב ג' - דיווח שכרם של העובדים הפלשתינאים

✓ מעסיקים בעלי היתר להעסקת עובדים פלשתינאים בישראל נדרשים להעביר מידי חודש את דיווח השכר של עובדיהם לאגף שירות למעסיקים. דיווח זה מתבצע באמצעות העברת קובץ **"יומן העסקה"** - קובץ בפורמט "אקסל" אשר מועבר באמצעות הטופס המקוון. הדיווח כולל את שמות העובדים, מספרי תעודות הזהות שלהם, דירוג ודרגה, שכר מחושב שעת, ימי היעדרות ותוספות שכר שונות.

✓ על המעסיק להעביר את דיווח יומן העסקה עד ליום ה-5 לחודש השכר העוקב.

✓ על יסוד דיווח המעסיק, יעביר אליו אגף שירות למעסיקים משוב באמצעות המערכת ובו פירוט הסכום שעליו לשלם בגין הזכויות הסוציאליות.

✓ את הסכום לתשלום על המעסיק לשלם באמצעות אתר שירות התשלומים הממשלתי לחשבון הבנק של לשכת השירות בו מתנהל תיק המעסיק שלו, וזאת לא יאוחר מיום ה-15 לחודש העוקב.

✓ מעסיק, המשלם גם את שכר הנטו של עובדיו באמצעות אגף שירות למעסיקים מחויב להעביר את סכום התשלום הכולל עד ליום ה - 8 לחודש העוקב.

✓ לאחר קליטת התשלום תופק באמצעות מערכת השכר חבילת זכאות לכל עובד הכוללת: דף חשבון, דו"ח גיליון אימות דיווח, דו"ח גיליון תשלומים ותלוש שכר. **מחובת המעסיק להעביר לכל עובד את תלוש השכר.**

✓ אחת לחודש מנהלת תחום הנהלת חשבונות באגף שירות למעסיקים מעבירה את סכומי ההפרשות והניכויים שנגבו מן המעסיקים, לגופים הרלוונטיים (לאוצר, מס הכנסה, ביטוח לאומי, קופ"ח וכיו"ב).

✓ תנאי לחידוש היתר הכניסה למטרת עבודה של העובד (בתום חצי שנה) הוא שהמעסיק דווח ושילם במועד את ההפרשות והניכויים מהשכר לכל עובדיו והעובד מחזיק בכרטיס מגנטי בתוקף.

שלב ד' - תשלומים סוציאליים וניהול כרטיס אישי לעובד הפלשתינאי

במסגרת הגביה כיום נכללים תשלומים סוציאליים : פנסיה ופיצויים אשר משולמים לעובדים בעת אירוע מזכה : גיל פרישה, אבדן כושר עבודה, שאירים או כמשיכה הונית מוקדמת.

עבור כל עובד פלשתינאי המועסק בישראל כדין ושכרו מדווח לאגף שירות למעסיקים מנוהל כרטיס אישי בו מופיעים הפרטים הבאים :

- ✓ פרטים אישיים של העובד : שם, ת"ז, שנת לידה, ענף תעסוקה, חשבון הבנק ומס' נייד.
- ✓ דו"ח ריכוז שכר שנתי לעובד בו מופיעים כלל התשלומים שדווחו ע"י המעסיק.
- ✓ פרטי המעסיק וההפרשות הפנסיוניות שדווח עבור העובד ברמה חודשית ושנתית.
- ✓ דו"ח תשלומים סוציאליים.

מנהל עובדים זרים השיק שירות חדש ומתקדם למעסיקי עובדים פלשתינאים בענפים השונים. השירותים אותם ניתן לקבל במסגרת הטופס המקוון:

סוגי הפעולה	
בקשות היתר (למעסיק) להעסקת עובדים פלשתינאים בכל הענפים	עדכון פרטי בנק של עובד פלשתינאי
בקשה להזמנה רישיונות עבודה לעובדים פלשתינאים	הפקת טופס 106
הגשת קובץ דיווחי העסקה	הפקת כרטיס אישי
בקשה לביטול רישיונות לעובדים	עדכון טלפונים ודוא"ל של העובדים הפלשתינאים
הגשת תעודות מחלה לעובד	הפקת אישור שנתי למעסיק
הפקת ריכוז שכר שנתי לעובד פלשתינאי	בקשה לשיפוי מעסיק בדמי מחלה
תגובה לשימוע בכתב	

<https://auth.govforms.gov.il/mw/forms/maasik@piba.gov.il>



טופס שירות למעסיק

רשות האוכלוסין וההגירה - מינהל עובדים זרים
מספר בקשה: 118196

יש לך אפשרות לשמור את הטופס,
להמשיך למלא אותו במועד אחר ולשלוח.
הבנתי

טופס שירות למעסיק

שדות המסומנים בכוכבית (*) הם שדות חובה

פרטים מגיש הבקשה

* שם משפחה	* שם פרטי	* מספר זהות
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
* טלפון	* דואר אלקטרוני	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	
* סוג פעולה 		בחירה
<input type="text"/>		<input type="text"/>

פרטי המעסיק*** סוג זיהוי** 



פרטי המעסיק

סוג זיהוי * 

מספר חברה פרטית

מספר זהות מעסיק

אחר

סמל מעסיק


מספר זהות מעסיק *

פרטי הפעולה

מספר תיק ביכויים *

סוג מכסה / ענף *

זיתים 

צירוף קובץ * 

 בחר קובץ



שיפוי ימי מחלה

- עד לשכר עבודה לחודש דצמבר 2018, גבה אגף שירות למעסיקים ברשות האוכלוסין וההגירה מדי חודש ממעסיקי עובדים פלשתינאים הפרשה לדמי מחלה בשיעור 2.5% משכר הבסיס של כל עובד פלשתינאי.
 - פרק ה' עוסק בשיפוי דמי מחלה [בנוהל דמי מחלה](#) בקישור הבא:
- https://www.gov.il/BlobFolder/policy/palestinian_sickleave_procedure/he/9.0.0006.pdf
- במהלך חודש ספטמבר 2022, תשלח לכל מעסיק הזכאי לשיפוי הודעה ובה פירוט הסכומים העומדים לזכותו. המעסיק יגיש באמצעות הטופס המקוון תצהיר ומסמך פרטי בנק ויוכל להשתמש בכספים לכיסוי תשלומיו השוטפים או לחלופין לקבל את היתרה לחשבון הבנק.

שיפוי ימי מחלה

הזכאות לקבלת שיפוי מן הקרן בגין תשלום דמי מחלה לעובד פלשתינאי החל משכר חודש ינואר 2019, היא בהתקיים התנאים המצטברים הבאים:

- המעסיק היה בעל היתר בתוקף להעסקת עובד פלשתינאי ביום 01.01.2019
- העובד הפלשתינאי הועסק כדין על ידי המעסיק ביום 01.01.2019
- המעסיק העביר ללשכת השירות למעסיקים דיווח (באמצעות "יומן העסקה", בקוד דיווח 1222 ימי מחלה בעמודה P) אודות מחלת העובד בתקופה שהחל מיום 01.01.2019 בצירוף תעודת מחלה רשמיות.



פנסיה ופיצויים - העברה למיקור חוץ

לפני כשנתיים נחתם הסכם להעברת קרן הפנסיה לטיפול "עמיתים" המתמחה בניהול קרנות פנסיה ותיקות. יחד עם העברת הקרן תועבר גם כל הגביה לחברת עמיתים אשר תגבה מידי חודש את הזכויות הסוציאליות ישירות מהמעסיקים. כהכנה לכך נצטרך להחתיים את כל המעסיקים על הרשאות לחיוב חשבון ולהסביר למעסיקים את השינוי. חברת עמיתים תפיק לעובדים דוחות על הזכויות העומדות לרשותם בקרן, תטפל בבקשות למשיכות הוניות ובבקשות לקבלת גמלאות באופן מקוון באמצעות אתר אינטרנט חדשני. והעובדים עצמם יוכלו להגיש את הבקשות ללא צורך במייצגים.

רף עליון

בהתאם לסעיף ח. בנוהל "הסדרת העסקת עובדים פלשתינאים בישראל בענף הבניין", נקבע רף עליון לכמות עובדים מקסימאלית.

בנוהל זה קיימת התניה לפיה כמות ההיתרים שיקבל מעסיק בענף הבניין תהיה בכפוף לרף עליון הנקבע בהתאם לסיווג הקבלני שלו בפנקס הקבלנים של משרד הבינוי והשיכון.

רף עליון זה נקבע על מנת למנוע הזמנת עובדים בהיקפים שאינם תואמים את היקף הפעילות הקבלנית של המעסיק ולצמצם את תופעת הסחר בעובדים.

רף עליון	סיווג
עד 14 עובדים	קבוצה א
עד 23 עובדים	קבוצה ב
עד 33 עובדים	קבוצה ג

מעסיק ששלח בקשה להזמנת עובדים וקיבל דחיה מהסיבה "מעבר לרף עליון" וברשותו יותר מפרויקט אחד פעיל בו זמנית, מתבקש להעביר ללשכת השירות למעסיקים לכתובת הדוא"ל

BinyanPal@sa.piba.gov.il את רשימת פרויקטים הפעילים בלבד באמצעות [קובץ EXCEL](#).

בנוסף יש לצרף חוזה עבודה דף ראשון ואחרון, היתר בניה ולוח זמנים בקובץ PDF. יש לשלוח את המסמכים יחד עם קובץ EXCEL במייל אחד.

פרויקטים פעילים - הינם פרויקטים המפורסמים באתר זרוע העבודה בקישור:

https://www.gov.il/he/departments/dynamiccollectors/active-building-sites?skip=0&executor_id=512262478

יש להזין ליז כל פרויקט בקובץ EXCEL את מספר האתר בהתאם לרשום בזרוע העבודה

ככל ויוחלט לאשר את הבקשה תתאפשר הזמנת עובדים עד לרף העליון שיקבע ובהתאם ללוי"ז בפרויקטים הפעילים.

מה עושים כאשר הפרויקט לא רשום באתר ???

כדי שהפרויקט יופיע באתר זרוע העבודה על היזם לדווח על הפרויקט באמצעות טופס מקוון
(טופס הודעה על פעולת בנייה):

<https://www.gov.il/he/service/construction-actions>



מה בעתיד??

❖ הערכות תשלום שכר נטו לעובד - בשתי"פ של הרשות, בנק ישראל, מתפ"ש וגורמי ממשל אחרים נערכים לתשלום שכר הנטו של העובד הפלשתינאי מהמעסיק ישירות לחשבון הבנק של עובד. היישום כולל 2 שלבים:

1. החתמת העובד על הסכמה להעברת שכר נטו.

2. ממשק מקוון מהבנק לאימות העברת השכר החל מינואר 2023.

❖ חילול שכר - כיום חילול השכר והגביה של הנלוות לשכר נעשה באמצעות אגף שירות למעסיקים ואנו פועלים להעברת חילול השכר בור העובד הפלשתינאי לידי המעסיק בדומה לנהוג עבור עובדים ישראלים





😊 תודה על ההקשבה

