

# יחידת הממונה על זכויות עובדים זרים

## העסקת עובדים פלסטינים- זכויות וחובות

ספטמבר, 2022



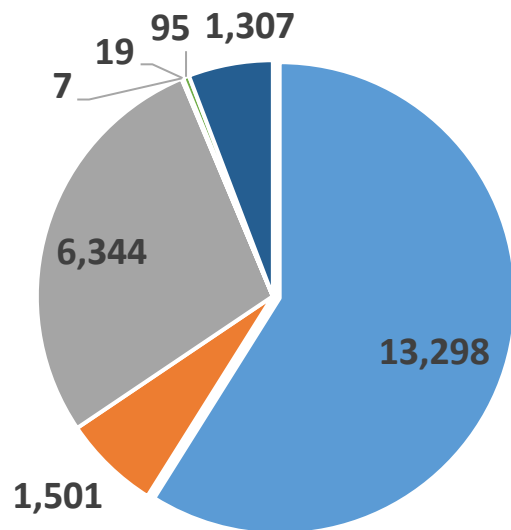
יחידת הממונה על זכויות  
עובדים זרים בעבודה

# עובד זר: עובד שאינו אזרח או תושב

## נתוני עובדים זרים בישראל לשנת 2022

במדינת ישראל כ-250,000 עובדים זרים

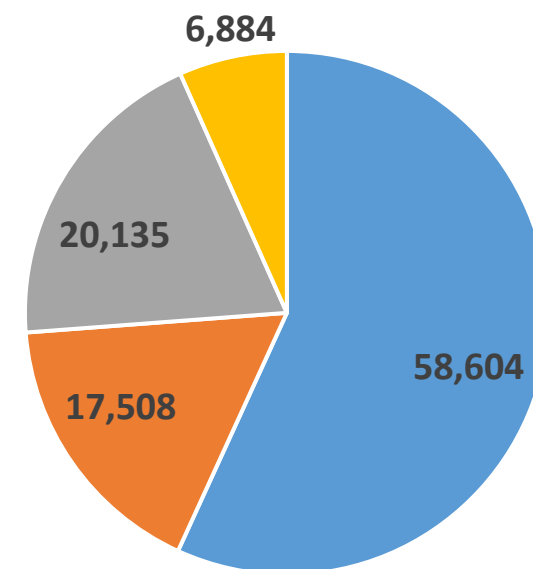
### עובדים ללא היתר 22,571



■ סיעוד  
■ חקלאות

■ בניין  
■ חקלאות עונתי

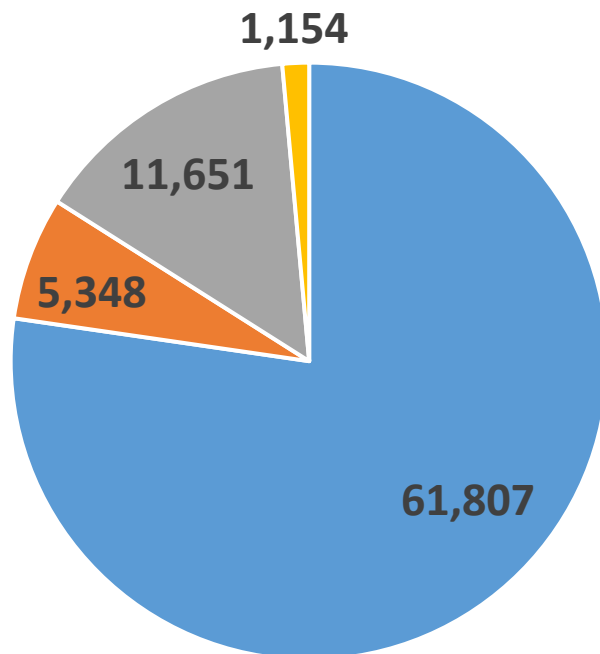
### עובדים עם היתר 101,131



■ סיעוד  
■ בניין  
■ חקלאות  
■ מומחים

# נתוני עובדים פלסטינים בישראל, אוקטובר 2021

79.960 עובדים פלסטינים



■ בנייה למגורים ■ תעשייה ושירותים ■ חקלאות ■ מלונאות

מדוע אנו כאן?

חדשות מהארץ והעולם פלילים ומשפט  
מעוניינים להעסיק עובדים פלסטינים? הנה כל מה  
שחשוב לדעת

# למרות הרפורמה: הסחר בהיתרי העבודה לפלסטינים לא פוסק

המדינה ניסתה לעצור את התופעה, אך גם כיום חצי מעובדי הבניין  
משלמים 2,450 שקלים בחודש עבור היתרי כניסה לישראל



שתף

נורית יוחנן



20 בדצמבר 2021 | 07:51

ענף הבנייה

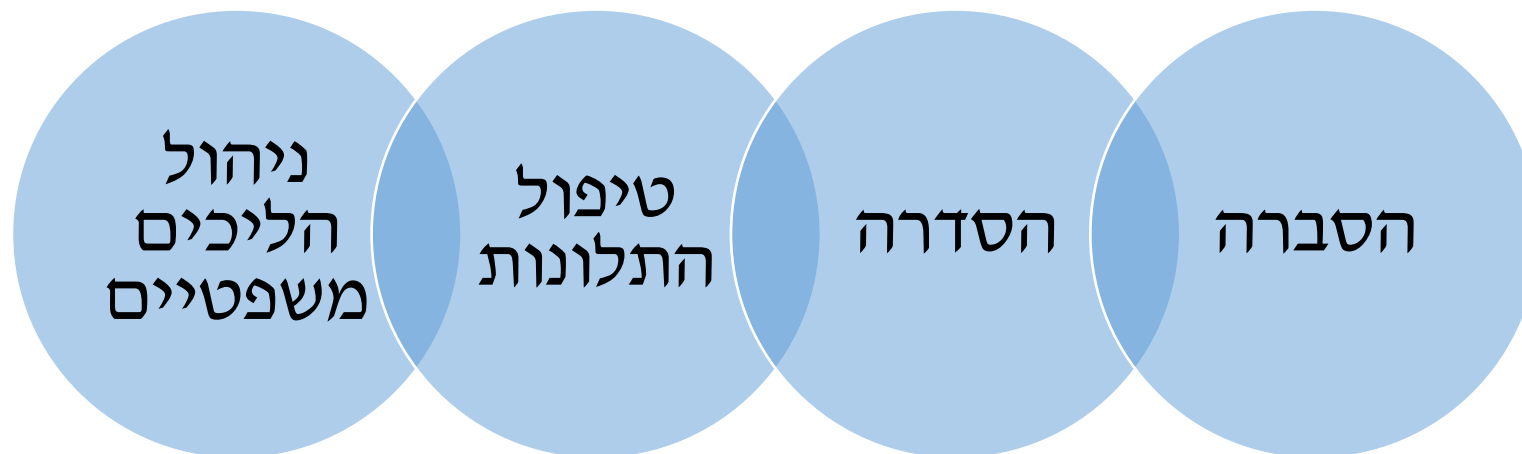
הממשלה אישרה פה אחד תוספת 29 אלף כוועלים  
פלסטינים וזרים

# סמכויות הממונה על זכויות עובדים זרים

חיזוק ההגנה על זכויות עובדים זרים באמצעות הרחבת תפקיד הממונה (תיקון 12 לחוק עובדים זרים)

**”לפעול כלפי מעסיקים/ות לאכיפת זכויות העובדים הזרים לפי דיני העבודה ולקידום ההכרה בזכויות**

אלו”



# עשיית היחידה

1  
הרצאות  
וכנסים

2  
איגרות

3  
פרויקט נאמני  
זכויות

4  
עמוד הפייסבוק

5  
סיורים

6  
השתתפות  
בוועדות  
כנסת

# עשיית היחידה בקרב עובדים פלסטינים

- זכותון עובדים בערבית.
- הובלת ריה (RIA) בנושא מגורים הולמים וביטוח רפואי עבור עובדים פלסטינים בעלי היתרי לינה.
- הוספת פרטי קשר של היחידה לתלושי השכר של עובדים פלסטינים.
- הקמת קליניקה ניידת למיצוי זכויות באזור התעשייה ברקן.
- יצירת שאלוני במחקר במטרה להבין את האתגרים איתם מתמודדים העובדים במקום העבודה.



שם פרטי האדם الشخصي: [ ]  
 שם משפחה اسم العائلة: [ ]  
 מספר זהות رقم الهوية: [ ]  
 מספר עובד رقم الموظف: [ ]  
 כתובת العنوان: [ ]

**פרטים נוספים - بيانات إضافية**

מצב משפחתי: [ ] מס' ילדים: [ ]  
 הישג האנטי: [ ] عند الأولاد: [ ]  
 סוג עובד: [ ]  
 בנק: [ ] סניף: [ ]  
 מספר חשבון: [ ]  
 רישום החשב: [ ]

**פרטי המעסיק - بيانات رب العمل**

שם המעסיק: [ ]  
 מסל המעסיק: [ ]  
 מס' טלפון: [ ]  
 כתובת המעסיק: [ ]  
 עنوان رب العمل: [ ]

**ניכויים الخصومات**

קוד	שם ניכוי	מ- / עד	% / כמות	סכום
ש	מס הכנסה	06/22		250.00
ש	זרימה الدخل	06/22		1.00
ש	בטוח לאומי	06/22	5.50	137.49
ש	דאמינ وطني	06/22	1.10	27.50
ש	פנסיה	06/22	0.37	9.48
ש	חסד כנדין זכ	06/22		425.47
ש	חסד קטאچ الايمان	06/22		
ש	היטל השוואה	06/22		
ש	גרר מסאواة	06/22		
ש	סה"כ ניכויים			425.47
ש	מ. - الخصومات			

**תשלומים المدفوعات**

קוד	שם רכיב לתשלום	מ- / עד	כמות	תעריף	סכום
ש	שכר כמיסו	06/22	42.00	59.52	2499.84
ש	ראבי اساسي	06/22	2.50	2499.84	62.50
ש	חלף השלמות	06/22			
ש	סה"כ תשלומים				2562.34
ש	הצמדת				
ש	סה"כ תשלומים				2562.34

קוד	שם רכיב לתשלום	מ- / עד	כמות	תעריף	סכום
מ	הט. מי. צ. 2.3%	06/22			58.25
מ	הפ. כנ. קד. ענ	06/22			20.00
מ	הפ. פנסיה ז'	06/22			149.99
מ	הפ. מי. צ. יום 6%	06/22			149.99
מ	הפ. לענ. כנין	06/22			27.50
מ	היטל השוואה	06/22			76.61
מ	הפרשה ב. לאומי	06/22			14.00
נ	קוד סקטור	06/22			12.00
נ	מכסה מחלה חודש	01/90			5.00
נ	יומם הופעה	06/22			0.48
נ	מכסה מחלה חודש	06/22			4.51
נ	ווחק ענמי	06/22			5.00
נ	ימי ע. בשבוע	06/22			8.40
נ	חקן שעות יומי	06/22			42.00
נ	שעות עבודה	06/22			182.00
נ	שעות חקן חודשי	06/22			2.00
נ	דרוג	06/22			1.00
נ	דרגה - עובד	06/22			2562.34
נ	כר. ב"ל עד הקריה	06/22			5.00
נ	סוג מעמד ב.ל.	06/22			20.00
נ	ז' מס שולי שנתי	06/22			2562.34
נ	כרוטו למס שנתי	06/22			250.00
נ	מס הכנסה שנתי	06/22			2562.34
נ	לא לפנסיה שנתי	06/22			0.45
נ	נקודות זיכוי	06/22			2562.34
נ	כרוטו ב"ל	06/22			2499.84
נ	כרוטו פנסיה	06/22			2499.84
נ	כרוטו קה"ת	06/22			2499.84
נ	ח. החיילה עבודה	01/06/22			

**הודעות**

המד. האדמי. לאגור. פי. השנה: 5300 ז' לנדויגפה הסארה  
 29.12 ז' לנסאעה או פקא לאחאקיה جماعيه او امر تهديد  
 די. שלה. يستند كل ما ورد في قسمه الراتب الى تقارير  
 صاحب العمل وبمسؤوليته فقط. اذا كان تاريخ التقديم  
 الفعلي في مكان العمل الظاهر على قسمه الراتب لا  
 يتوافق مع تاريخ البدء الفعلي يجب اعلام قسم المدفوعات  
 العامل الذي يتخيب عن العمل بسبب المرض بحق له بتقدم  
 طلب لصاحب العمل بدفع ايام الاجازة المرضيه. حسب  
 القانون. مرفق بالوثائق الطبيه القانونيه من قبل وزاره  
 الصحة الفلسطينية.  
 للحصول مع المسؤله عن حقوق العمال السيده ثريي ليه ران  
 FOREIGNLABOR.GOV.IL 050-6290758 074-7696161/235

הופק על ידי מדינת ישראל - משרד המס - רשות האוכלוסין, הגירה - אגף מתייש

סה"כ ניכויים  
 المجموع الكلي للخصومات  
**425.47**

סה"כ תשלומים  
 المجموع الكلي للمدفوعات  
**2562.34**

זמן חישוב: 03/08/22

סכום לתשלום  
 المبلغ للدفع  
**2136.87**

דיווחי העסקה - שנה קודמת  
 بلاغات تسجيل - سنة ماضية

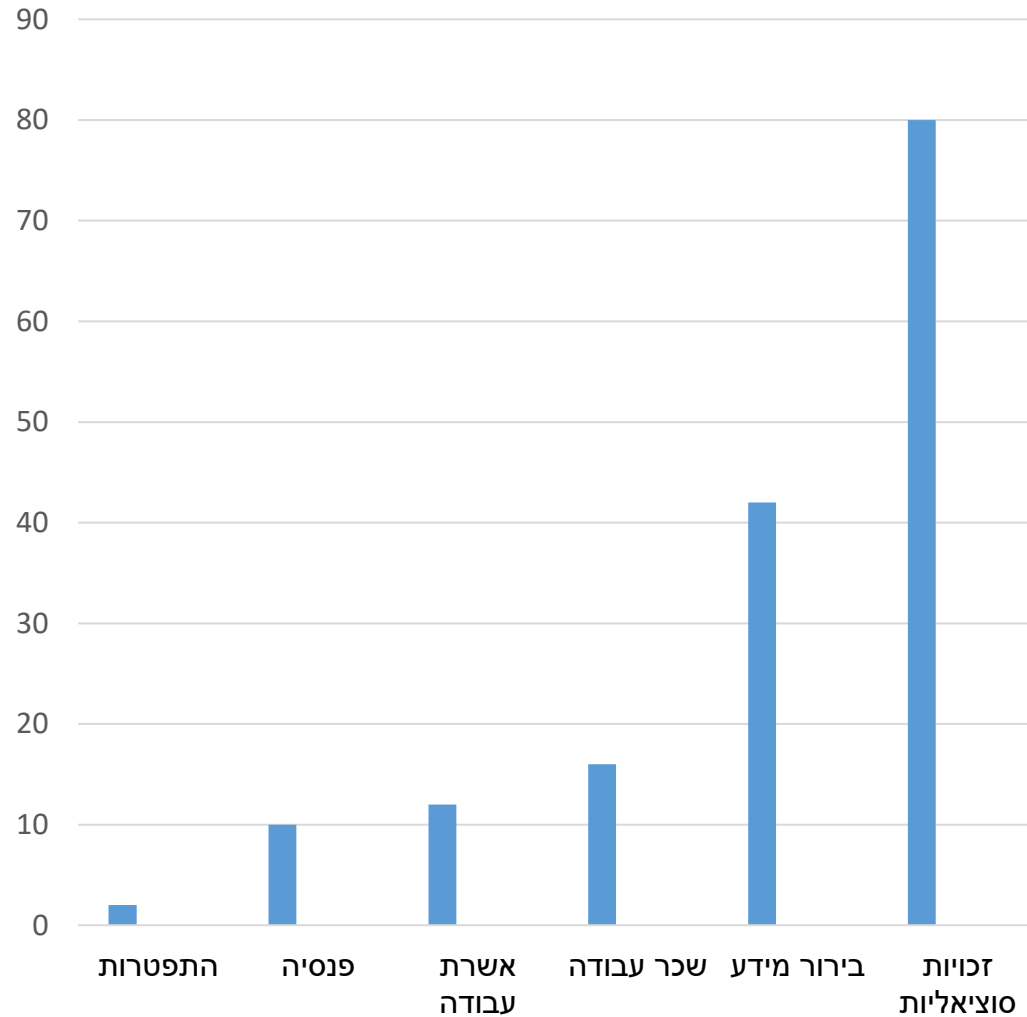
דיווחי העסקה - שנה נוכחית  
 بلاغات تسجيل - السنة الحالية

בול כריאות  
 מסל זהות  
 מס' היתר  
 מס' תעודת זהות  
 מס' תעודת זהות  
 מס' תעודת זהות  
 מס' תעודת זהות  
 XX XX XX XX XX

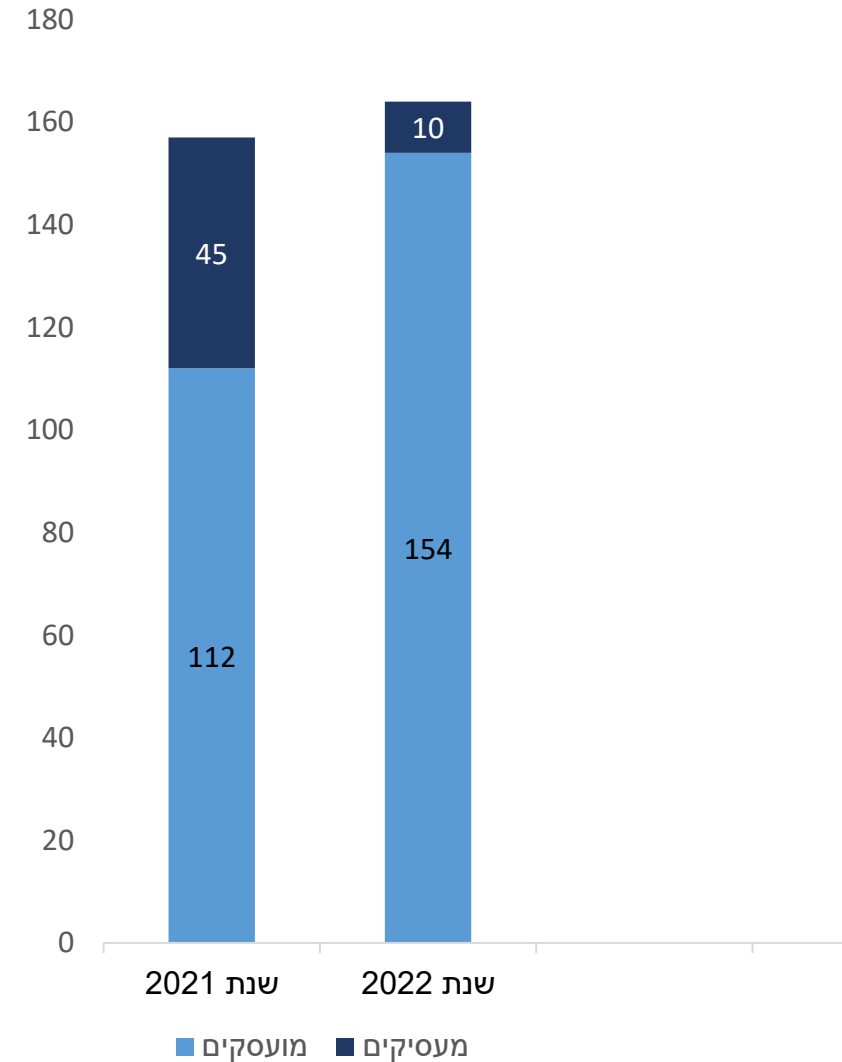


# טיפול הפניות - עובדים פלסטינים

## נושאי פנייה



## פילוג פניות לפי שנים





# תהליך הטיפול בפניות



קבלת פניה שעניינה  
פגיעה בזכויות עובדים  
זרים על-ידי העובד/ת,  
מעסיק/ה או מתווך.

בירור : דרישת נתונים  
או מידע אחר

החלטה : הפנייה לגורם  
חיצוני מוסמך ו/או  
גישור

החלטה : הצטרפות  
לכתב תביעה

החלטה : דחייה על  
הסף

טיפול ישיר מול  
המעסיק

# זכויות עובדים על קצה המזלג





# במדינת ישראל דיני עבודה חלים על כלל העובדים ללא הבחנה במוצאם

- כל מי שמועסק בישראל, זכאי לזכויות סוציאליות בסיסיות מכוח דיני עבודה, ללא קשר למוצאו או לאזרחותו.

- מתוך מטרה לקדם הגנה על עובדים, ישנם חוקים ייחודיים החלים על העסקת עובדים זרים, ולרוב הם משתנים בהתאם לענף שבו מועסק העובד.

# חוזה העסקה

מעסיק חייב להעביר לידי העובד העתק חתום של חוזה ההעסקה, הכולל את פרטי ההעסקה, בשפת העובד.



# הוצאות נסיעה

מעסיק של עובדים פלסטינים מחויב להסיע את העובדים למקום העבודה ממחסום הכניסה לישראל, ובתום יום העבודה להסיעם חזרה למחסום.

עובדים הזקוקים לתחבורה כדי להגיע מביתם למחסום, זכאים להחזר הוצאות עבור הנסיעה מהמעסיק. החל מ-01.02.2016 גובה ההחזר הוא עד 22.60 ₪ ליום או לפי עלות כרטיסייה לכל הנסיעות הנדרשות או לפי עלות כרטיס "חופשי חודשי", לפי הזול מבניהם.

# שכר העובדים

■ עובד זכאי להשתכר לכל הפחות **שכר מינימום** העומד כיום על **5,300** ₪, או בהתאם להסכם הקיבוצי או צו ההרחבה שחל על העובד.

■ **תשלום בגין שעות נוספות:** עבודה מעבר לשעות העבודה הרגילות מזכות את העובד בגמול שעות נוספות.

## ■ תשלום השכר:

- על המעסיק לשלם את שכרו של העובד בתום החודש שבעדו משולם השכר ולא יאוחר מהיום התשיעי של החודש שלאחריו.

- המעסיק רשאי לשלם את שכרו של העובד במזומן, בצ'ק, או באמצעות העברה בנקאית לבנק ברשות הפלסטינית.





יחידת הממונה על זכויות  
עובדים זרים בעבודה

# זכויות סוציאליות

- **דמי הבראה** – לאחר השלמת שנת עבודה מלאה, זכאי העובד לתשלום דמי הבראה בהתאם לוותק בבית המטופל (שנה ראשונה – 5 ימים, שנה שניה ושלישית – 6 ימים, שנה רביעית עד עשירית – 7 ימים). תעריף יום הבראה הינו **378₪ ליום**. לאחר שנת העבודה הראשונה, הסכום משולם באופן יחסי לחלקיות העבודה באותה שנה.
- **ימי חג** – עובדים פלסטינים שנעדרו מעבודתם בשל חג, זכאים לתשלום דמי חגים בהתאם לתנאי הזכאות. כך למשל, בהתאם לצו ההרחבה בענף הבניה, העובד (כולל עובד שיפוצים) זכאי ל-9 ימי חג לפי מצוות דתו וכן ליום בחירה אחד (סה"כ 10 ימים בשנה). חשוב לציין- עבודה **בימי המנוחה השבועית או בחג**, מזכה את העובד בשכר שעתי גבוה מהשכר השעתי הרגיל.
- **חופשה שנתית** – עובדים פלסטינים זכאים לחופשה שנתית, ולתשלום דמי חופשה ישירות ממעסיקיהם.

# ביטוח פנסיוני וקצבאות

- בדומה לעובדים ישראלים, עובדים פלסטינים שמועסקים בישראל זכאים להפרשות עבור ביטוח פנסיוני בהתאם לצו ההרחבה הכללי או בהתאם להסכם הקיבוצי שחל עליהם.
- המעסיק ישלם את חלקו ואת חלקו של העובד בביטוח הפנסיוני באמצעות אגף שירות למעסיקים ברשות האוכלוסין וההגירה.
- שיעורי ההפרשות:

הפרשות מעסיק	סה"כ הפרשות מעסיק	הפרשות מעסיק לפיצויים	הפרשות המעסיק לתגמולים	ענף העסקה
6%	12.5%	6%	6.5%	מלונאות, חקלאות, שירותים ותעשייה
6.6%	15.43%	8.33% (6% עבור פיצויים + 2.33% השלמת פיצויים)	7.1%	בנייה

- מעסיק של עובד פלסטיני בישראל, ינכה משכרו החודשי של העובד 93 ש"ח עבור ביטוח בריאות ברשות הפלסטינית, בתנאי שהעובד עבד מעל ל-7 ימים ו-4 שעות בחודש, ויעביר סכום זה באמצעות אגף שירות למעסיקים ברשות האוכלוסין וההגירה.
- תשלום דמי ביטוח הבריאות מזכה את העובד ובני משפחתו בשירותי בריאות ברשות הפלסטינית.
- בעקבות משבר הקורונה, החל מחודש מאי 2020, מעסיק של עובד פלסטיני בעל אישור לינה בישראל, חייב לרכוש עבור עובדו ביטוח רפואי בישראל ולספק לעובד מגורים הולמים.
- שימו לב- עובדים פלסטינים זכאים לצבירת ימי מחלה ולתשלום דמי מחלה על-פי החוק.

## עובדים פלסטינים מבוטחים בשלושה ענפים בביטוח לאומי

### אימהות

עובדת פלסטינית שאינה מתגוררת בישראל ומועסקת בישראל כדין וכן עובדת פלסטינית המועסקת אצל מעסיק ישראלי בשטחי יהודה ושומרון, שילדה ויצאה לחופשת לידה זכאית לתשלום דמי לידה, בהתאם לתנאי הזכאות.

### פירוק או פשיטת רגל

עובד פלסטיני מבוטח במקרה שהמעסיק אינו מסוגל לעמוד בהתחייבויותיו כלפי עובדיו, עקב פשיטת רגל או הליכי חדלות פירעון.

### תאונות עבודה

עובדים שנפגעו בתאונת עבודה ומבוטחים בביטוח נפגעי עבודה זכאים להגיש תביעה לדמי פגיעה מהמוסד לביטוח לאומי

עובד פלסטיני יועסק בהתאם להיתר ההעסקה במשרה מלאה בלבד, ובאופן ישיר כעובד מן המניין. אסור למעסיק להעביר את העובד לעבוד אצל מעסיק אחר או להעסיקו באמצעות קבלן כוח אדם.

# תודה על ההקשבה

טלפון: 074-7696161/235



מספר וואטסאפ: 050-6290758



דוא"ל: [ForeignR@labor.gov.il](mailto:ForeignR@labor.gov.il)



עמוד הפייסבוק: The Commissioner for Foreign Workers' Labor Rights

