

כהונת הבכירים בעיריות תוגבל? ברשויות מוחים: "לא נותנים לנו אופק"

על פי המלצות ועדה משותפת למשרדי האוצר והפנים, כהונת בכירים בעיריות - ביניהם מהנדסים, גזברים ויועצים משפטיים - תוגבל לשש שנים • עוד ממליצה הוועדה להחיל שכר דיפרנציאלי ברשויות • השרים הבאים ידרשו להכריע האם להעביר אותן לשלב החקיקה

שהועסקו בשלטון המקומי ובמדינה ולהפך", נכתב.

מעבר לשכר דיפרנציאלי

נושא נוסף אליו נדרשה הוועדה הוא גובה שכר בעלי התפקידים. בוועדה ממליצים להחיל שכר דיפרנציאלי ברשויות המקומיות (למעט על מבקר העירייה), בהתאם לביצועים ויעדים, ובהתאם למדיניות של האוצר בהסכמי השכר במשק.

במכתב שנשלח למשרדי הממשלה, קראו איגוד הגזברים ברשויות המקומיות, איגוד מהנדסי עיר וארצות ערים ואיחוד עורכי הדין ברשויות המקומיות: "להימנע מפרסום המלצות". במכתבם טענו: "הצמדת השכר של הסטוטוריים לרצונו גורם עירוני מעקרת את תפקידם כשומרי סף, שוללת את עצמאותם, ועלולה לעורר תופעות שאינן רצויות, לשון המעטה. הדבר יכול לייצר פתח ללחצים שסופם עלול להיות חוות דעת מוזמנות וימנעו שלא דווקא השיקול המקצועי הוא שביסודן".

בשורה התחתונה, ההמלצות המדוברות כפופות כאמור למדיניות שיחילו שרי האוצר והפנים הנכנסים, כמו גם אנשי המקצוע שימנו במשרדים. סמוטריץ', ידוע למועמד המוביל לתיק האוצר, ידוע בנישואו הימין-כלכלית ובהתנגדותו לוועדים, כך שלפי הערכות, אינו צפוי למסמס את היוזמה. באשר לדרעי, אם ימונה לשר הפנים, המצב עשוי להיות הפוך לחלוטין.

ההמלצות אינן חדשות

כאמור, אין זאת הפעם הראשונה שבמשרדי האוצר והפנים מגישים המלצות ברוח דומה. עוד ב-2016 הניח ח"כ דודי אמסלם הצעת חוק פרטית לקציבת כהונת בכירים ברשויות, אך ההצעה לא הגיעה לשלבים מתקדמים יותר.

בנוסף, בשנת 2017, כשרדעי כיהן כשר הפנים, משרדו מינה צוות לבחינת קציבת כהונת של עובדים בכירים ברשויות המקומיות. העניין נמשך עד לפרסום המלצות ב-2020 שכללו קציבת כהונת בכירים מרמת מנהל אגף ומעלה (למעט המנכ"ל). אולם, לא התקבלו על ידי השרים והנושא ירד מן הפרק, עד שעלה שוב לפני כשנה, אז מונתה הוועדה החדשה.

תחלופה נמוכה ברשויות המקומיות

נושאי המשרות הבכירות שמכהנים יותר מעשור בתפקיד



26% מהמהנדסים



32% מהיועצים המשפטיים



38% מהגזברים

מקור: נתוני הוועדה



אריה דרעי, שר הפנים המיועד



בצלאל סמוטריץ', שר האוצר המיועד

ששכרם ירד ו-74 עובדים עברו לרשויות שדרגתן גבוהה יותר ועל כן שכרם עלה". בוועדה הודו כי "היעדר מנגנון המתמודד עם רמת ההשתכרות הקיימת לעובד מוביל לצמצום המוביליות".

ברדוגו עצמו מכהן לא פחות מ-28 שנים כגזבר עיריית בית שמש. אלא שלדבריו, ה"תקיעות" בתפקידים אלה נכפית על בעלי המקצוע על ידי ההוראות הממשלתיות. "נשארתי בבית שמש 28 שנה בגלל שלא נותנים לנו אופק", מסביר ברדוגו. "כשפקיד בממשלה עובר ממשרד למשרד, עוברות איתו הזכויות הסוציאליות שלו והוותק, אם אני עובר מחר לעיריית ירושלים, השכר שלי פוחת משמעותית. כלאו אותנו ברשויות שלנו ואנשים נשארנו בעל כרחם. לרדוגמה, גזבר קריית אונו עבר לעיריית רמת גן והיה צריך להילחם רק כדי שישאירו לו את השכר שהיה לו קודם ולא יורידו אותו".

ניתן להעריך שחלק מההמלצות יעוררו את הפעולה ההפוכה מכפי שביקשו הוגייהן. כלומר, העובדה שקציבת משך הקדנציה לא תחול על בעלי תפקידים מכהנים עלולה להוביל את חלק מבעלי התפקידים בעיריות ובומועצות להירבק לכיסאותיהם. הרי אם יעובדו למועצה אחרת, ייכנסו למעגל העובדים שמשרותיהן מוגבלות בזמן. על כן, חברי הוועדה ממליצים לבחון תיקוני חקיקה שיקלו על עובדים שתמה הקדנציה שלהם להתמודד במכרזים חדשים: "תוך מתן עדיפות לעובדים סטוטוריים שהסתיימה כהונתם". יש לציין שהמלצה זו הורגת מתחום עובדי הרשויות המקומיים ונוגעת לכלל הוועדה המדינה. "הוועדה ממליצה לבנות לנציבות שירות המדינה לשם בחינת הפחתת הסמי קליטה באופן הרדי, בנוגע לעובדים

ניידות היא אחד מיעדי הוועדה: "ב-5 שנים עברו מעט עובדים בכירים בין רשויות - 49 עברו תוך ששכרם ירד ו-74 עברו לרשויות שדרגתן גבוהה יותר ושכרם עלה"

שנים יושבים משרדי הממשלה על המדוכה ורנים במבנה ההעסקה ברשויות, ובשנה האחרונה עסק הצוות בעריכת ההמלצות. לכן, התזמון שבו יצאו תוצרי הוועדה באופן הפזי, ללא היועצות של ממש עם האיגודים המקצועיים מטעם העובדים, הרים לא מעט גבות בשלטון המקומי.

"חקימו ועדה כדי לבחון את השכר ולשמר כוח אדם ברשויות", אומר לגלובס רו"ח אריה ברדוגו, יו"ד איגוד הגזברים ברשויות המקומיות. "בסוף ההמלצה העיקרית היא לקצוב משך כהונתם של אנשי מקצוע כמו מהנדסי ערים, גזברים ויועצים משפטיים. ככה מתכוונים לשמר את כוח האדם האיכותי", תהה ברדוגו.

הרציונל של הוועדה הוא שנושאי משרות נשארים לתקופות ארוכות מאוד וכך מונעים קידום של העובדים מתחתיהם. מנתוני הוועדה עולה כי 38% מהגזברים נמצאים בתפקידיהם יותר מעשר שנים, כמו גם 32% מהיועצים המשפטיים ו-26% מהמהנדסים. זאת, בניגוד למשרות בשלטון המרכזי אשר מוגבלות באורכן.

לכן, ניידות של עובדים בין מועצות שונות היא יעד מוצהר של הוועדה הביין-משרדית. מנתונים שהוצגו על ידי משרד הפנים בפני הוועדה נכתבו במצגת ההמלצות: "בתקופה של חמש שנים עברו מעט מאוד עובדים בכירים בין רשויות - 49 עובדים עברו לרשויות תוך

און דורי

ועדה בין משרדית, בראשה עומד סגן הממונה על השכר באוצר, יהונתן פת, וחברים בה נציגי משרד הפנים, השלטון המקומי והעיריות, גיבשה בשבוע שעבר טיוטת המלצות בנוגע לשכר הבכירים ברשויות המקומיות. בין השאר, הצוות המליץ לקצוב את משך הקדנציה של בעלי תפקידים, להחיל שכר דיפרנציאלי ברשויות ולשנות הסדרים של מעבר עובדים בין רשויות. המלצות אלה יועברו לשרים שימונו במשרדי האוצר ובפנים - כנראה בצלאל סמוטריץ' ואריה דרעי בהתאמה - שיחליטו האם להעביר את ההצעה להליכי חקיקה.

זעם ברשויות המקומיות

על פי אחת ההמלצות שגיבשו בוועדה, יש להגביל לשש שנים את כהונתם של העובדים הסטוטוריים ברשויות המקומיות, למעט המנכ"ל, ללא אפשרות הארכה. כלומר, ההשלכות תהינה בעיקר על בעלי תפקידים כמו מהנדסי ערים, גזברים ויועצים משפטיים. לפי המתווה, קציבת הקדנציה לא תחול על מי שכבר מכהנים בתפקיד וכן יוחרגו עובדים בני 56 ומעלה.

עובדים ברשויות המקומיות מוליגים על התזמון שבו נחוץ בממשלה להוציא את ההמלצות: רגע לפני חילופי השרים באוצר ובפנים, חודש לפני עזיבת הממונה על השכר באוצר, קובי בר נתן, ובעיצומה של שנת בחירות במועצות המקומיות. כבר חמש

חלמם להיות בעלים ולנהל מתחם טיפוס בעצמכם?
בואו והצטרפו להצלחה!

לרשת **iClub**

רוג'ל התרבות,
בנייה, הקמה ופתיחת מתחמים חדשים
דרושים זכיינים

בפריסה ארצית
ובעלי רצינות יכולת גבוהה.
לפרטים ולתאום פגישות היכרות:
050-4737000

17 מחשבה