

סדנה : מערכות יחסים ופוליטיקה (שכנוע) ארגונית "לעוף כמו שחפים במבנה..."



למה בנינו את הסדנה ?

בעולם ארגוני שמשנתנה במהירות – היכולת להניע תהליכים, להשפיע, לרתום שותפים ולבנות אמון – היא כבר לא מותרות, אלא כישורי יסוד.
דווקא בתקופות של עומס, קונפליקטים, משברים או חוסר ודאות – מי שיודע לעבוד נכון בתוך המערכת מצליח להוביל את עצמו ואת האחרים קדימה.

הסדנה נולדה מתוך צורך אמיתי בארגונים:

- לחזק עובדים ומנהלים שלא "סופרים" אותם – ולתת להם כלים לקחת מקום.
- לאפשר שיתופי פעולה בין מחלקות ולא רק בתוך "השורות"
- להכשיר אנשי מקצוע מכל התחומים לנהל פוליטיקה חיובית ולבנות מערכות יחסים מנצחות בתוך ומחוץ לארגון.

הסדנה היא כלי של הארגון לסדר את העובדים במבנה מסודר שיאפשר להם לעוף כמו שחפים אל עבר המטרות והיעדים שהנהלה מציבה.

למה דווקא "פוליטיקה (שכנוע) ארגונית ומערכות יחסים"?

כי היא מאחדת שני כוחות משני משחק בארגון: פוליטיקה (שכנוע) אפקטיבית ומערכות יחסים.

הסדנה היא לא הרצאה ולא סדנה כללית.
זו תוכנית הכשרה חווייתית ועמוקה, שמבוססת על מודלים פרקטיים (כגו, סימולציות מחיי היומיום הארגוניים, ותובנות מהעולם העסקי העדכני).

בוגרי הסדנה יוצאים עם:

- שפה חדשה לשיח פנים-ארגוני וחץ-ארגוני.
- יכולת אמיתית להניע תהליכים גם ללא סמכות.
- ביטחון אישי לעמוד מול גורמים חזקים בארגון, תוך שמירה על יחסים.
- פרקטיקות לשימוש מידי, ולא רק תיאוריה כללית.



סדנה : מערכות יחסים ופוליטיקה (שכנוע) ארגונית "לעוף כמו שחפים במבנה..."

מהם התועלות המרכזיות של הסדנה ?

1. השפעה פוליטית חכמה:

- זיהוי מפת הכוחות בארגון ובניית קואליציות.
- גיוס בעלי ברית ושחקנים שקטים, גם ללא תפקיד פורמלי.

2. שיפור יכולת השפעה אישית:

- שיפור נוכחות, מיתוג אישי והצגת רעיונות בצורה משכנעת.
- עבודה עם התנגדויות וקונפליקטים בדרך בונה.

3. בניית מערכות יחסים שמביאות תוצאות:

- חיזוק מערכות היחסים עם קולגות, הנהלה, ספקים ולקוחות.
- כלים להפקדה רגשית, תקשורת מותאמת, והובלה אישית מתוך קשר.

4. שיתוף פעולה בין מחלקות:

- הקניית כלים לגישור בין אינטרסים, יעדים ותרבויות עבודה שונות.
- יצירת שפה משותפת לתיאום, שקיפות וניהול חיכוכים.

למי הסדנה מיועדת?

לכל בעלי התפקידים בארגון – הנהלה, מטה, תפעול, רכש, שיווק, פיתוח ועוד – אשר:

- רוצים להשפיע ולהניע אחרים גם ללא סמכות פורמלית.
- מבינים שהצלחתם תלויה ביכולת לעבוד עם אנשים ולא רק מול אקסלים.
- חווים חיכוך, קושי או חוסר שיתוף פעולה – ורוצים כלים אפקטיביים ליצירת שינוי.
- רוצים להיות יותר מחוברים, אפקטיביים ורלוונטיים בתוך המערכת.

הסדנה רלוונטית גם לדרג ניהולי וגם לעובדים מקצועיים שנמצאים בצמתי השפעה בארגון.



סדנה : מערכות יחסים ופוליטיקה (שכנוע) ארגונית "לעוף כמו שחפים במבנה..."

מבנה הסדנה (09:30–15:00)

זמן	נושא	תיאור
09:30–09:45	פתיחה והיכרות	היכרות אינטראקטיבית דרך מעגל פתיחה + חיבור למטרות הסדנה האישיות והארגוניות
09:45 – 10:45	פוליטיקה ארגונית – המציאות שלא מדברים עליה	ניתוח דינמיקות כוח בארגון, סוגי פוליטיקה, מיפוי שחקנים ומיקומי השפעה
10:45–11:00	הפסקת קפה	
11:00–12:00	מודל IPC לבניית רשת השפעה וקואליציות	הצגת מודל, IPC תרגיל אישי למיפוי רשת הקשרים, זיהוי בעלי ברית ותרגול
12:00–13:00	הפסקת צהריים	
13:00–13:30	מערכות יחסים כמנוע השפעה	איך בונים אמון, מבצעים "הפקדות", מתאימים תקשורת, ומשפיעים מבלי לפגוע בקשר
13:30–14:45	ניהול קונפליקטים פנים-ארגוניים	מודלים פרקטיים + תרגול בשולחנות: שיחה קשה מול קולגה/ספק/מנהל כולל תרגול
14:45–15:00	סיכום אישי וקבוצתי	כל משתתף בונה לעצמו 3 פעולות מיידיות ליישום בתוך שבוע מהסדנה

על המנחים :

ארז לוי : ניסיון עשיר בניהול מערכות וארגונים בינלאומיים, לשעבר סמנכ"ל באפלייד מטריאלס וכיום מנכ"ל החברות עסקית (ייעוץ עסקי) והמרכז הישראלי לרכש. מנחה ומרצה של מאות סדנאות, הרצאות וכנסים בישראל.

גולן אטד : מומחה בעולמות התפתחות אישית, מאמן ומלווה עסקי. יזם בעל ניסיון בגיוס כספים, הקמת סטארטאפ, רכישות ומיזוג חברות. ביצע תפקידי ניהול בכירים בעולם ההייטק (עולמות השירותים המנוהלים) בעיקר בעולמות שיווק ומכירות.

