

חוזרים לעבודה לאחר החל"ת : המדריך לעובד ולמעסיק

נדב טסלר 25 באפריל 2020

כמליון עובדים יצאו לחל"ת בחודש מרץ, לאחר ההקלות שניתנו לאחר חג הפסח רבים מהם החלו לחזור לעבודה ורבים אחרים צפויים לשוב בחודש הקרוב. ריכזנו עבורם תשובות לשאלות נפוצות.

האם ניתן להקטין את שכר העובד לאחר החל"ת?

עסקים רבים נקלעו לקשיים בעקבות משבר הקורונה, אחד הפתרונות שנמצאו הוא הקטנת אחוזי המשרה או הקטנת השכר. במקרים בהם המעסיק בחר בצעדים אלו הוא חייב את הסכמת העובד. עובד שלא יסכים לצעדים יכול לבחור בהתפטרות.

במקרה שהעובד בחר להתפטר מדובר בהתפטרות שדינה פיטורים בהתאם לסעיף 11א לחוק פיצויי פיטורים

(11א) התפטר עובד מחמת הרעה מוחשית בתנאי העבודה, או מחמת נסיבות אחרות שביחסי עבודה לגבי אותו העובד שבהן אין לדרוש ממנו כי ימשיך בעבודתו, רואים את ההתפטרות לענין חוק זה כפיטורים.

במידה והעובד בחר להתפטר, המעסיק נדרש להשלים עבורו את כספי הפיצויים כאילו הוא פוטר מעבודתו.

במידה ובוחרים להחזיר את העובד למשרה אחרת לאחר החל"ת באפשרותו להתפטר והתפטרות תהייה התפטרות בדין מפוטר.

האם ניתן לפטר את העובד לאחר החל"ת?

עסקים רבים צפויים לא לחזור לפעילות מלאה וכחלק מצעדי התייעלות עובדים רבים צפויים להיות מפוטרים. עסקים אחרים יסגרו והעובדים לא ישובו מהחל"ת. בשני המקרים הנ"ל חייב להתקיים הליך פיטורים תקין הכולל:

- שימוע נאות
 - הודעה מוקדמת
 - מכתב סיום העסקה
 - גמר חשבון (פיצויי פיטורים, חופשה, הבראה וכד')
- במידה והמעסיק יכול להחזיר את העובד לעבודה בתקופת ההודעה המוקדמת עליו לעשות זאת או לשלם לעובד שכר כתחליף להודעה המוקדמת.

חשוב לזכור כי על העובד לחזור ולפנות לביטוח לאומי לאחר הפיטורים ולבצע רישום מחדש לצורך זכאות לדמי אבטלה

האם ניתן לפטר נשים בהריון או נשים במהלך טיפולי פוריות לאחר החל"ת?
 במהלך משבר הקורונה ניתן הקלה באפשרות להוציא נשים במהלך טיפולי פוריות לחל"ת אך כעת כאשר מדובר בפיטורים יש לחזור ולפנות לממונה על תקנות עבודת נשים לצורך קבלת ההיתר.

האם תקופת החל"ת נחשבת לצורך הוותק בעבודה?
 התקופה שבה העובד לא קיבל שכר לא נחשבת לצורך צבירת הוותק בעבודה, אך היא לא קוטעת רצף אחר שצבר העובד. בעתיד בסיום עבודה יש לציין את פרקי הזמן בהם עבד העובד עד החל"ת ולאחר החל"ת בסעיף ז' בטופס 161.

ז. תקופות עבודה לא רציפות / שינויים בשיעורי משרה/הפחתות שכר⁽¹⁵⁾

משכורת אחרונה (16) לתקופה	שיעור המשרה % - ב	תאריך סיום		תאריך התחלה		משכורת אחרונה (16) לתקופה	שיעור המשרה % - ב	תאריך סיום		תאריך התחלה	
		חודש	יום	שנה	חודש			יום	שנה	חודש	יום